

Zarządzenie Nr 110/2026

Burmistrza Krobi

z dnia 12 sierpnia 2026 r.

w sprawie opracowania materiałów planistycznych niezbędnych do przygotowania projektu uchwały budżetowej Gminy Krobia na rok 2027 oraz Wieloletniej Prognozy Finansowej Gminy Krobia

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 r., poz. 662 ze zm.) oraz § 1 ust. 1 Uchwały Nr LII/425/2010 Rady Miejskiej w Krobi z dnia 28 czerwca 2010 r. w sprawie trybu prac nad projektem uchwały budżetowej Gminy Krobia, zarządza się, co następuje:

§ 1. Zakres i podstawy opracowania projektu uchwały budżetowej.

1. Przedmiotem opracowania będzie projekt uchwały budżetowej wraz z odpowiednimi załącznikami i uzasadnieniem.
2. W projekcie uchwały budżetowej uwzględnione zostaną dochody i wydatki związane z zadaniami Gminy, tj.:
 - 1) zadania własne – obligatoryjne, fakultatywne oraz przekazane do realizacji innym jednostkom samorządu terytorialnego na podstawie umów i porozumień;
 - 2) zadania z zakresu administracji rządowej;
 - 3) zadania innych jednostek samorządu terytorialnego, przejęte do realizacji na mocy umów lub porozumień;
 - 4) zadania wynikające z udzielonej pomocy rzeczowej lub finansowej dla innych jednostek samorządu terytorialnego;
3. Materiały planistyczne do projektu uchwały budżetowej na 2027 rok należy opracować zgodnie z obowiązującymi przepisami, w tym
 - 1) ustawą z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 662 ze zm.).
 - 2) ustawą z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1483 ze zm.).
 - 3) ustawą z dnia 1 października 2004 r. o dochodach jednostek samorządu terytorialnego (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1572 ze zm.).
 - 4) ustawą z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (t.j. Dz.U. z 2025 r., poz. 1338).
 - 5) rozporządzeniem Ministra Finansów i Gospodarki z dnia 20 kwietnia 2026 r. w sprawie szczegółowej klasyfikacji dochodów, wydatków, przychodów i rozchodów oraz środków pochodzących ze źródeł zagranicznych (Dz.U. z 2026 r. poz. 582).
 - 6) Uchwałą Nr LII/425/2010 Rady Miejskiej w Krobi z dnia 28 czerwca 2010 r. w sprawie trybu prac nad projektem uchwały budżetowej Gminy Krobia.
 - 7) Uchwałą Nr XXII/160/2025 Rady Miejskiej w Krobi z dnia 15 grudnia 2025 r. w sprawie Wieloletniej Prognozy Finansowej Gminy Krobia na lata 2026 – 2032 wraz ze zmianami,
 - 8) Uchwałami Rady Miejskiej w Krobi i zarządzeniami kierowników jednostek w sprawie regulaminów wynagrodzeń, regulaminów pracy obowiązującymi w danej jednostce.

9) innymi uchwałami w zakresie zaciągnięcia zobowiązań z tytułu emisji obligacji, zaciągnięcia kredytów i pożyczek oraz udzielenia poręczenia wekslowego oraz ustalenia stawek opłat, czynszów, itp., mającymi wpływ na kształtowanie dochodów lub wydatków w roku budżetowym.

10) założeniami Rady Ministrów do projektu budżetu państwa na rok 2027 r.

11) informacjami Ministra Finansów - w szczególności dotyczącymi planowanej kwoty subwencji ogólnej oraz planowanych wpływów z tytułu udziałów w podatku dochodowym od osób fizycznych.

12) informacjami Wojewody Wielkopolskiego o planowanych kwotach dotacji celowych na realizację zadań z zakresu administracji rządowej oraz na dofinansowanie zadań własnych;

13) informacjami innych dysponentów części budżetowych budżetu państwa.

14) informacjami i komunikatami odpowiednich organów i instytucji dotyczącymi wskaźników stosowanych przy ustalaniu dochodów budżetowych,

15) propozycją wzrostu wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2027 r., tj.

- od 1 stycznia 2027 r. minimalne wynagrodzenie wzrośnie do kwoty 4 950,00 zł brutto,

- od 1 stycznia 2027 r. stawka godzinowa, której wysokość powiązana jest ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia również wzrośnie wyniesie 32,30 zł,

4. Równocześnie z opracowywaniem projektu uchwały budżetowej Gminy Krobia na rok 2027 opracowywana będzie wieloletnia prognoza finansowa Gminy Krobia (WPF), na podstawie ustawy o finansach publicznych i zgodnie z uregulowaniami wewnętrznymi w tym zakresie. Projekt uchwały budżetowej na rok 2027 będzie więc spójny z ustaleniami zawartymi w WPF.

§ 2. Zasady ogólne opracowywania projektu uchwały budżetowej.

1. Podstawą konstrukcji projektu budżetu na 2027 r. jest wytyczenie zadań niezbędnych do realizacji priorytetów Gminy Krobia przy zachowaniu stabilności budżetowej.

2. Podstawową zasadą budżetową przy opracowywaniu i uchwalaniu budżetu będzie zasada równowagi budżetowej, rozumiana jako zrównanie wydatków z dochodami przy uwzględnieniu przychodów i rozchodów.

3. Wyboru zadań przy konstruowaniu budżetu - zarówno w części bieżącej, jak i majątkowej - należy dokonywać biorąc przede wszystkim pod uwagę:

1) kontynuowanie zadań wieloletnich, zgodnie z ustaleniami zawartymi w Wieloletniej Prognozie Finansowej Gminy Krobia na lata 2026 – 2032 – załącznik nr 2 określający wieloletnie przedsięwzięcia;

2) ujęcie zadań wskazanych w dokumencie Strategia Rozwoju Gminy Krobia na lata 2023 – 2033,

2) możliwość uzyskania dofinansowania ze źródeł zewnętrznych - w szczególności pochodzących z funduszy Unii Europejskiej oraz programów krajowych,

3) zadania mające szczególne znaczenie dla rozwoju Gminy i poprawy jakości życia jego mieszkańców;

4) zadania, które zapewnią usługi zaspokajające potrzeby dużej liczby mieszkańców.

4. Przy kalkulacji kwot wydatków bieżących o charakterze rzeczowym należy oprzeć się na obecnie obowiązujących cenach, bez uwzględniania średniorocznego wskaźnika inflacji, za wyjątkiem planowania środków na zakup energii, gazu, wody czy usługi odprowadzania ścieków, gdzie należy przyjąć kwoty wynikające ze stawek obowiązujących w roku 2026.

5. W kalkulacjach dotyczących wynagrodzeń nauczycieli należy przyjąć obowiązujące stawki na podstawie rozporządzeń i Regulaminów, które zostaną zwaloryzowane o wskaźnik 3%, przy czym w odrębnej pozycji należy wykazać skutki finansowe dotyczące wzrostu wynagrodzeń o 3%.

6. W zakresie pracowników niepedagogicznych - pracowników samorządowych - przyjąć należy poziom wynagrodzenia z września 2026 r., które zostaną zwaloryzowane o wskaźnik 3%, przy czym w odrębnej pozycji należy wykazać skutki finansowe dotyczące wzrostu wynagrodzeń o 3%. Podstawą dokonania waloryzacji na potrzeby sporządzenia prognoz jest wzrost minimalnego wynagrodzenia od miesiąca stycznia 2027 r. do kwoty 4 950,00 zł.

7. Zadania i kwoty wprowadzane do budżetu po stronie wydatkowej powinny posiadać kalkulację kosztów oraz określenie zakresu i efektu rzeczowego, jaki przewiduje się do osiągnięcia po ich realizacji.

8. Należy dokonać wszelkich starań, aby wynik budżetu zaprojektowanego na rok 2027 był równy kwocie wskazanej w WPF na lata 2026 - 2032 (załącznik nr 1), a prognozowane zadłużenie Gminy Krobia na koniec roku 2026 nie przekroczyło kwoty wskazanej w prognozie kwoty długu załącznika nr 1 do WPF.

9. Przy obliczaniu wskaźników zadłużenia wiążące są wskaźniki z ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (art. 242 - 243 ustawy).

§ 3. Główne założenia w zakresie planowania dochodów.

1. Szacowanie dochodów opierać się powinno na zasadach ostrożnościowych i gruntownie uzasadnionych.

2. W zakresie prognozowania dochodów należy dokonać szczegółowego podziału źródeł dochodów i uzasadnić wymiennie każdy ich składnik, podając ich szczegółową kalkulację.

3. Dochody z podatków i opłat lokalnych planowane winny być z uwzględnieniem danych dochodów z 2026 roku oraz zmian w zakresie ilości podatników, przedmiotów opodatkowania, skutków udzielonych ulg oraz zmian wynikających z obowiązujących ustaw podatkowych, jak również zmian stawek podatkowych (zgodnie z wskaźnikami opublikowanymi przez Prezesa GUS) – komunikat Prezesa GUS z 15 lipca 2026 r. – wskaźnik 102,7%,

4. Planując dochody ze sprzedaży mienia komunalnego należy sporządzić dokładny wykaz składników mienia proponowanych do sprzedaży i ich wstępną wycenę – zgodną z kwotą zamieszczoną w planie dochodów.

§ 4. Główne założenia w zakresie planowania wydatków.

1. Głównym celem polityki finansowej Gminy Krobia na 2027 rok jest dążenie do racjonalnego planowania wydatków budżetu, przy szczególnym zwróceniu uwagi na odpowiednie proporcje pomiędzy wydatkami operacyjnymi (bieżącymi) i majątkowymi. Niezbędne będzie dążenie do racjonalizacji wydatków bieżących, poprzez optymalne określenie kosztów zaspokajania potrzeb społecznych, przy zachowaniu odpowiedniego standardu świadczonych usług.

2. Podstawę opracowania założeń do projektu budżetu na 2027 rok w zakresie wydatków inwestycyjnych stanowi Wieloletnia Prognoza Finansowa Gminy Krobia na lata 2026 - 2032, która określa główne kierunki inwestycji gminnych oraz wieloletnich przedsięwzięć bieżących, jak również opracowana i aktualizowana w okresach poprzednich lista zadań składanych w formie wniosków do wykonania na terenie Gminy Krobia. W zakresie strategicznym opierać się należy na obowiązujących dokumentach strategicznych. Przy

planowaniu wydatków inwestycyjnych z uwagi na ograniczone możliwości budżetu Gminy w pierwszej kolejności proponuje się przeznaczyć środki na kontynuację zadań rozpoczętych w latach ubiegłych oraz na współfinansowanie projektów realizowanych z wykorzystaniem środków europejskich i innych źródeł bezzwrotnych.

4. Wydatki budżetu 2027 roku ukierunkowane będą głównie na :

1) w zakresie zadań inwestycyjnych - kontynuowanie działań zmierzających do realizacji istotnych dla rozwoju Gminy projektów inwestycyjnych, ze szczególnym naciskiem na projekty inwestycyjne współfinansowane środkami z Unii Europejskiej oraz programów krajowych, a związanych przede wszystkim z:

a) rozbudową sieci kanalizacji sanitarnej w Gminie, w tym dotowania budowy przydomowych oczyszczalni ścieków,

b) unowocześnieniem infrastruktury gminnych obiektów z wykorzystaniem OZE i energooszczędnych rozwiązań,

c) przebudową dróg, rozwojem komunikacji publicznej,

d) rozwojem obiektów infrastruktury sportowo-rekreacyjnej,

e) przebudową i modernizacją obiektów oświatowych i komunalnych,

f) szeroko rozumianą rewitalizacją Gminy,

g) modernizacją infrastruktury melioracji wodnych,

2) w zakresie oświaty i edukacji

a) podnoszenie standardów placówkom opiekuńczo – wychowawczym,

b) objęcie optymalnej liczby dzieci i młodzieży opieką socjalną,

c) podtrzymywanie oferty edukacyjnej, wynikającej głównie z realizacji projektów edukacyjnych, rozwojem zainteresowań, wsparcia na rzecz uczniów wymagających stosowania specjalnych metod nauczania, w tym rozwoju klas integracyjnych,

d) wspieranie rozwoju zawodowego nauczycieli,

e) działania zmierzające do racjonalizacji wykorzystania środków budżetowych przy obecnej sytuacji demograficznej oraz aktualnej sieci szkół i przedszkoli publicznych, przy uwzględnieniu możliwych zmian w zakresie racjonalizacji sieci szkół i przedszkoli,

f) tworzenie warunków udziału w rozwoju społeczności dzieciom niepełnosprawnym oraz osobom i grupom osób zagrożonych wykluczeniem,

g) opieka nad dziećmi do lat 3,

3) w zakresie pomocy społecznej

a) zapewnienie opieki i skutecznego wsparcia osobom potrzebującym,

b) rozwój rodzinnych form opieki nad dzieckiem i rodziną,

c) aktywizację społeczno – zawodową osób bezrobotnych, nie pobierających zasiłku,

d) przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu,

e) rozwój opieki senioralnej oraz aktywizacji seniorów,

f) utworzenie centrum usług społecznych,

4) w zakresie kultury i dziedzictwa narodowego

a) zapewnienie mieszkańcom Gminy powszechnego dostępu do bogatej oferty kulturalnej,

b) promocję Gminy w kraju i za granicą,

5) w zakresie sportu, rekreacji i turystyki

- a)zapewnienie właściwego funkcjonowania i dostępności obiektów sportowych,
- b)budowę i przebudowę obiektów sportowych,
- c)zwiększenie ruchu turystycznego w Gminie,
- d)podtrzymywanie rozwoju kultury fizycznej i sportu wśród dzieci i młodzieży,
- e) racjonalne wsparcie klubów sportowych działających na terenie Gminy ze szczególnym uwzględnieniem rozwoju sportu dzieci i młodzieży,

6)w zakresie ochrony środowiska

- a)prrowadzenie badań, ekspertyz oraz wdrożeń wspierających ochronę środowiska naturalnego,
- b)organizowanie konkursów i akcji mających na celu podnoszenie świadomości mieszkańców w zakresie ochrony środowiska,
- c)kontynuowanie działań zmierzających do ustalenia możliwości wykorzystania odnawialnych źródeł energii,
- d)optymalna współpraca z samorządami wchodzącymi w skład Komunalnego Związku Gmin Regionu Leszczyńskiego,
- e)prrowadzenie edukacji ekologicznej, głównie wśród dzieci i młodzieży,
- f)kontynuacja programu usuwania wyrobów zawierających azbest,
- g)monitoring środowiska i tworzenie baz danych dotyczących zanieczyszczeń środowiska.
- h)działania związane z procesem zadrzewienia parków gminnych, ochrona wód i wykorzystania wody opadowej,
- i) realizowanie zadań związanych z uregulowaniem gospodarki wodno – ściekowej, m.in. poprzez odtworzenie rowów, rozbudowę i przebudowę oraz remont sieci kanalizacji deszczowej,
- j) kontynuacja i rozszerzenie działań w zakresie budowy przydomowych oczyszczalni ścieków,
- k) działania zmierzające do utrzymania rolniczego charakteru gminy bez narażania mieszkańców na czynniki negatywnie oddziałujące na środowisko naturalne,
- l) realizacja Rządowego Programu „Czyste Powietrze”.

7)w zakresie utrzymania infrastruktury drogowej

- a)utrzymanie odpowiedniego stanu technicznego i estetycznego dróg oraz infrastruktury towarzyszącej,
- b) współpraca z innymi zarządcami dróg publicznych zlokalizowanych na obszarze gminy Krobia,

8)w zakresie bezpieczeństwa w Gminie Krobia

- a)zapewnienie sprawnego reagowania w sytuacjach kryzysowych ,
- b)zwiększenie bezpieczeństwa mieszkańców Gminy poprzez aktywizację działań instytucji statutowo zajmujących się bezpieczeństwem ,

9)w zakresie gospodarowania nieruchomościami i planowania przestrzennego

- a)zapewnienie dostępu do aktualnej informacji geodezyjnej i kartograficznej,
- b)podjęcie działań w zakresie objęcia optymalnej powierzchni Gminy miejscowymi planami zagospodarowania przestrzennego,
- c)wykorzystanie potencjału nieruchomości własnych z uwzględnieniem możliwości nabycia lub przejęcia nieruchomości będących własnością innych podmiotów, które mogłyby zwiększyć potencjał rozwojowy Gminy Krobia,

§ 5.Założenia dotyczące deficytu budżetowego (nadwyżki budżetowej).

1. Zgodnie z założeniami określonymi w § 2 ust. 6. oraz założeniami w Wieloletniej Prognozie Finansowej Gminy Krobia, na rok 2027 wynik finansowy powinien być zgodny z danymi

zawartymi w tym dokumencie. Wystąpienie deficytu budżetowego jest celowe w sytuacji możliwości pozyskania środków zewnętrznych na projekty z udziałem środków zewnętrznych.

2. W przypadku zaistnienia sytuacji związanej z niższym poziomem nadwyżki lub z koniecznością wystąpienia deficytu budżetowego i jego pokrycia, Gmina będzie poszukiwała tanich form finansowania deficytu budżetowego. Rozważane będą możliwości emisji komunalnych papierów wartościowych, kredytów oraz preferencyjnych instrumentów zwrotnych. Zakłada się, że źródłami finansowania deficytu w 2027 roku mogłyby być:

- 1) kredyty,
- 2) pożyczki,
- 3) papiery wartościowe,
- 4) wolne środki za rok 2026 oraz niewykorzystane środki pieniężne na rachunku bieżącym budżetu, wynikające z rozliczenia dochodów i wydatków nimi finansowanych związanych ze szczególnymi zasadami wykonywania budżetu określonymi w odrębnych ustawach.

§ 6. Szczegółowe informacje dotyczące dochodów budżetowych na rok 2027.

1. Projekt w zakresie kwoty dochodów należy sporządzić wraz z podaniem szczegółowych uzasadnień tekstowych. Wielkości dochodów należy ustalić:

- 1) z tytułu podatków lokalnych (podatek od nieruchomości, podatek rolny, podatek leśny, podatek od środków transportowych) – na podstawie stawek wskazanych w projektach uchwał podatkowych na rok 2027, z uwzględnieniem komunikatów Prezesa GUS oraz właściwych przepisów określających górne stawki podatkowe. Kalkulację dochodów przeprowadza Wydział Finansowy,
- 2) z tytułu innych podatków i opłat (m.in. podatek od czynności cywilnoprawnych, podatek od spadków i darowizn, opłata targowa, opłata eksploatacyjna, opłata skarbową, opłata za sprzedaż alkoholu) – na poziomie przewidywanego wykonania roku 2026 z uwzględnieniem przewidywanych zmian w zakresie ilości podmiotów podlegających opłatom i przedmiotu opodatkowania. Kalkulację dochodów przeprowadza Wydział Finansowy oraz kierownik MGOPS w Krobi w zakresie profilaktyki przeciwdziałania uzależnieniom,
- 3) z tytułu udziałów w podatku dochodowym od osób prawnych, w podatku dochodowym od osób fizycznych i subwencji – na podstawie pism dysponentów, a jeśli w czasie realnym umożliwiającym dokonanie odpowiednich wyliczeń gmina nie otrzyma informacji z Ministerstwa Finansów – na poziomie przewidywanego wykonania roku 2026 z uwzględnieniem zmian ilościowych (dotyczy subwencji oświatowej). Kalkulację dochodów przeprowadza Wydział Finansowy,
- 4) dochody z majątku (w tym: wpływy z opłat za zarząd, użytkowanie i użytkowanie wieczyste nieruchomości, dochody z najmu i dzierżawy składników majątkowych gminy, wpłaty z tytułu odpłatnego nabycia prawa własności oraz prawa użytkowania wieczystego nieruchomości, wpływy ze sprzedaży składników majątkowych, opłaty za trwały zarząd, opłaty planistyczne i adiacenckie) – na podstawie obowiązujących umów oraz przewidywanych zmian w tym zakresie, jak również zgodnie z przyjętymi uchwałami. Zmiany te powinny obejmować prognozowane zmiany stawek czynszów. W zakresie sprzedaży składników majątkowych należy sporządzić wykaz nieruchomości oraz ruchomości przeznaczonych na sprzedaż i dokonać ich szacunkowej wyceny. Kalkulację dochodów przeprowadza Wydział Inwestycji i Gospodarki Przestrzennej,
- 5) dotacje – na podstawie pism dysponentów, a jeśli w czasie realnym umożliwiającym dokonanie odpowiednich wyliczeń gmina nie otrzyma stosownych informacji - na poziomie

przewidywanego wykonania planu dotacji roku 2026. Kalkulację dochodów przeprowadza Wydział Finansowy,

- 6) pozostałe dochody (np. opłata za korzystanie z usług przedszkola, odsetki bankowe, wpływy z usług, opłata za posiłki w stołówkach szkolnych, itd.) – w wysokości określonej przez organy dokonujące kalkulacji w tym zakresie: np. usługi w zakresie gospodarki komunalnej i ochrony środowiska - Wydział Inwestycji i Gospodarki Przestrzennej, opłaty za przedszkole i za posiłki w stołówkach szkolnych – kierownicy jednostek budżetowych,
2. W kalkulacji dochodów należy przewidzieć utrzymanie stosownych ulg i zwolnień podatkowych.

§ 7. Szczegółowe informacje dotyczące wydatków budżetowych na rok 2027.

1. We wszystkich kalkulacjach wydatków należy kierować się zasadą celowości, racjonalizacji i zadaniowością planowania wydatków, zmierzać do optymalizacji wydatków bieżących i wyodrębnić niezbędne zadania inwestycyjne, podając ich rozbudowane, merytoryczne uzasadnienie.
2. Przy planowaniu wydatków należy kierować się zadaniowością poszczególnych obszarów działania. Plany należy sporządzać według tabel i formularzy stanowiących załączniki do niniejszego zarządzenia.
3. Naczelnicy Wydziałów projekty planów sporządzają za pomocą dostępnego oprogramowania, biorąc pod uwagę specyfikę działalności i ujmując zadania niezbędne do wykonania w roku budżetowym 2027:
 - 1) zadania (wydatki) inwestycyjne - w kalkulacjach należy uwzględnić zadania wynikające z WPF Gminy Krobia na lata 2026 – 2032, z uwzględnieniem zapisów w innych dokumentach, których realizacja przypada na rok budżetowy 2027. Przy planowaniu nowych zadań należy podać ich wartość szacunkową, korzystając z dostępnych narzędzi kosztorysowych,
 - 2) pozostałe zadania (wydatki) bieżące – oprócz wydatków płacowych i innych osobowych – należy przedstawić plan zadań powodujących konieczność dokonania wydatków rzeczowych, biorąc pod uwagę przewidywane wykonanie wydatków w roku 2026, dokonanie zmian powodujących usprawnienie funkcjonowania urzędu i aspekt racjonalizacji wydatków.
 - 3) wydatki związane z wypłatą wynagrodzeń i inne wydatki osobowe:
 - a) w planie zatrudnienia należy ująć liczbę etatów wynikających z Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miejskiego w Krobi. Ewentualne sugestie dotyczące ruchów kadrowych należy ująć osobno, dokonując stosownego merytorycznego uzasadnienia. Wynagrodzenia na etapie planowania należy ująć w stawkach obecnie obowiązujących, uwzględniając wzrost wynagrodzenia zasadniczego o kwotę 150,00 zł na etat, jednorazowe wypłaty wynikające z uprawnień pracowniczych (nagrody jubileuszowe, wzrosty dodatków za wysługę lat, odprawy emerytalne), a skutki wzrostu podać w odrębnej tabeli,
 - b) pochodne od wynagrodzeń należy obliczyć stosując obowiązujące stopy procentowe (ubezpieczenie emerytalne, rentowe, chorobowe, wypadkowe, fundusz pracy). Plan odpisu na fundusz świadczeń socjalnych należy sporządzić uwzględniając przeciętne zatrudnienie (na podstawie regulaminu organizacyjnego) oraz kwotę bazową, która będzie obowiązywać w roku 2027),

- c) dodatkowe wynagrodzenie roczne dla pracowników należy obliczyć na podstawie przewidywanego wykonania płac w roku 2026 i uwzględniając wszelkie absencje mające wpływ na wysokość świadczeń z tego tytułu,
 - d) pozostałe wydatki osobowe (np. świadczenia wynikające z przepisów BHP – odzież robocza, badania lekarskie, delegacje służbowe, szkolenia pracowników) należy zaplanować na poziomie umożliwiającym wykonanie zadań uwzględniając rzeczywiste potrzeby w tym zakresie i sugerując się przewidywanym wykonaniem roku 2026,
 - e) w planach należy przewidzieć zatrudnianie refundowane w ramach programów aktywizujących osoby bezrobotne (np. staże z Urzędu Pracy, zatrudnianie młodoletnich pracowników).
- 4) wydatki osobowe związane z wypłatą diet dla radnych, wynagrodzeń agencyjno – prowizyjnych (np. sołtysi) i wynagrodzeń bezosobowych (opiekunowie świetlic, kierowcy w OSP) należy zaplanować na podstawie przewidywanego stanu osobowego z uwzględnieniem kwot z roku 2026 oraz minimalnych stawek godzinowych obowiązujących w roku 2027, jak również przyjmując dane niezbędne do sporządzenia kalkulacji na rok 2027 (np. liczba mieszkańców w sołectwach – dotyczy diet sołtysów),
 - 5) wydatki związane z przedsięwzięciami wynikającymi z wyodrębnionego w budżecie funduszu sołectkiego, są planowane w ramach merytorycznych stanowisk pracy i wskazywane w odrębnych zadaniach umożliwiających ich ewidencjonowanie,
 - 6) rezerwę ogólną należy zaplanować w wysokości do 1% wydatków budżetu Gminy na rok 2027, rezerwy celowe powinny wynikać z zadań określonych w projekcie budżetu i nie mogą przekroczyć 5% wydatków budżetu gminy na rok 2027,
 - 7) w zakresie obsługi długu – należy dokonać obliczeń uwzględniając prognozę długu ujętą w WPF oraz stawki oprocentowania zobowiązań i marże,
 - 8) Naczelnicy Wydziałów, Kierownicy Referatów i Pełnomocnik Burmistrza ds. Zarządzania Kryzysowego w Urzędzie Miejskim w Krobi sporządzają tekstowe uzasadnienie, w którym są zawarte merytoryczne opisy i wyjaśnienia do danych liczbowych.
4. Dyrektorzy jednostek oświatowych gminy, tj. szkół i przedszkoli, dyrektor Gminnego Żłobka w Krobi oraz Centrum Usług Wspólnych sporządzają projekty planów wydatków za pomocą dostępnego oprogramowania, w układzie zadaniowym według następujących wytycznych:
 - 1) dokonując kalkulacji wynagrodzeń i innych wydatków osobowych na rok 2027 należy przyjąć stan osobowy ujęty w projektach organizacyjnych placówek na rok szkolny 2026/2027 jak również zastosować się do przewidywanych zmian z projektu na rok szkolny 2027/2028 (projekt ten dotyczy 1/3 zaangażowania wydatków na rok 2027). W kalkulacji płac dotyczących administracji i obsługi uwzględnić obecny stan osobowy i zasugerować ewentualne zmiany w tym zakresie w roku budżetowym 2027 w porównaniu z rokiem 2026 (podać merytoryczne uzasadnienie),
 - 2) nagrody i wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń:
 - a) dodatek wiejski na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela uwzględniając kwoty minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego
 - b) inne wydatki – świadczenia BHP – przyjąć minimalne zapotrzebowania na świadczenia, bazując na przepisach prawa i regulaminach obowiązujących w jednostkach,

- c) kwoty dodatku wiejskiego należy wyszczególnić osobno,
- 3) wynagrodzenia osobowe, pochodne od wynagrodzeń, fundusz świadczeń socjalnych:
- a) wynagrodzenia pracowników administracji i obsługi należy zaplanować na podstawie obecnie obowiązujących regulaminów wynagradzania i wg obecnych stawek, z uwzględnieniem wzrostu wynagrodzenia zasadniczego o kwotę 150,00 zł na etat, (patrz ppkt „c”).
 - b) wynagrodzenie nauczycieli zaplanować wg stawek obowiązujących obecnie z uwzględnieniem waloryzacji o wskaźnik 103,0% (patrz ppkt „d”). W projektach należy ująć również jednorazowe wypłaty wynikające z uprawnień pracowniczych (nagrody jubileuszowe, wzrosty dodatków za wysługę lat), których realizacja w roku 2027 jest konieczna i pewne jest zaangażowanie środków finansowych. Wydatki związane z zaistnieniem szczególnych okoliczności, których na dzień sporządzania projektów nie można przewidzieć (odprawy emerytalne, wyższe wydatki związane z uzyskaniem wyższego stopnia awansu zawodowego) należy podać osobno, wskazując jednocześnie czas realizacji i liczbę osób uprawnionych do otrzymania świadczeń. W projekcie należy również wykazać inne okoliczności, które mogą spowodować powstanie dodatkowych wydatków lub spowodować ich obniżenie w roku 2027, ale na dzień sporządzania projektu ich wystąpienie nie jest pewne,
 - c) skutki wzrostu wynagrodzeń pracowników administracji i obsługi należy podać w odrębnym zestawieniu, odrębnie należy podać również skutki wynikające ze wzrostu minimalnego wynagrodzenia od 1 stycznia 2027 r.
 - d) w odrębnej tabeli należy wskazać skutki wzrostu wynagrodzeń nauczycieli, w wysokości 3%,
 - e) dodatkowe wynagrodzenie roczne dla pracowników należy obliczyć dokonując przewidywanego wykonania płac w roku 2026 i uwzględniając wszelkie absencje mające wpływ na wysokość świadczeń z tego tytułu,
 - f) w zakresie pochodnych od wynagrodzeń wydatki należy obliczyć stosując obowiązujące stopy procentowe (ubezpieczenie emerytalne, rentowe, chorobowe, wypadkowe, fundusz pracy), wykazując stosowne kalkulacje osobno od wynagrodzeń osobowych, dodatkowych wynagrodzeń rocznych oraz dodatków socjalnych,
 - g) odpis na fundusz świadczeń socjalnych należy zaplanować według kwot bazowych, które mają obowiązywać w roku 2027 w stosunku do nauczycieli jak i pozostałych pracowników, dokonując jednocześnie stosownej weryfikacji przeciętnej liczby zatrudnionych w poszczególnych okresach roku budżetowego,
 - h) należy również uwzględnić odpis na fundusz świadczeń socjalnych dla emerytów i emerytów nauczycieli - w kalkulacjach stosować odpowiednie przepisy prawa w tym zakresie,
 - i) kwoty wynikające z nauczania indywidualnego dla osób z odpowiednimi orzeczeniami należy ująć w odrębnym zadaniu z wyszczególnieniem stosownych kwot wynagrodzeń i pochodnych oraz ująć termin realizacji zadania – na załączniku,
- 4) odpis na kształcenie i doskonalenie zawodowe nauczycieli należy obliczyć w wysokości wskazanym w odrębnych przepisach, w stosunku do wynagrodzeń osobowych nauczycieli planowanych na rok 2027,

- 5) pozostałe wydatki osobowe (badania lekarskie, delegacje służbowe, szkolenia pracowników) należy zaplanować na poziomie umożliwiającym wykonanie zadań uwzględniając rzeczywiste potrzeby w tym zakresie i sugerując się przewidywanym wykonaniem roku 2026).
- 6) dokonując planowania wydatków rzeczowych należy uwzględniać zadania niezbędne do realizacji biorąc również pod uwagę następujące wytyczne:
 - a) zakup materiałów i wyposażenia, zakup pomocy naukowych i dydaktycznych – należy przedstawić plan zadań powodujących konieczność dokonania wydatków rzeczowych, biorąc pod uwagę przewidywane wykonanie wydatków w roku 2026, dokonanie zmian powodujących usprawnienie funkcjonowania jednostek i aspekt racjonalizacji wydatków,
 - b) zakup usług pozostałych, zakup licencji, usług internetowych i telekomunikacyjnych – kwoty należy zaplanować uwzględniając zawarte umowy i porozumienia, inne wydatki niematerialne oraz przewidywane wykonanie roku 2026,
 - c) zakup energii, gazu, wody, ścieków – zaplanować w kwotach wynikających ze stawek obowiązujących w roku 2027, ,
 - d) zakup usług remontowych – remonty bieżące należy ująć w zakresie umożliwiającym utrzymanie budynków. Prace budowlane, modernizacyjne czy zakupy związane z wyposażeniem o charakterze inwestycyjnym - należy wyszczególnić poszczególne zadania wraz z rozbudowanym uzasadnieniem merytorycznym oraz podać wartość szacunkową opierając się na dostępnych narzędziach kosztorysowych – na dodatkowym druku sporządzonym według własnej specyfikacji,
- 7) kierownicy jednostek budżetowych sporządzają tekstowe uzasadnienie, w którym są zawarte merytoryczne opisy i wyjaśnienia do danych liczbowych,
- 8) oprócz wskazania kwot, o których mowa w pkt.1-7, należy odrębnie podać skutki ewentualnego wzrostu wynagrodzeń nauczycieli wraz z wszystkimi pochodnymi (składki na ubezpieczenie społeczne, na Fundusz Pracy, kształcenie) w wyniku np. osiągnięcia wyższego stopnia awansu zawodowego.
- 9) wraz z dokumentami planistycznymi należy przesłać do bazy danych arkusza organizacyjnego kompletny arkusz organizacyjny jednostki na rok szkolny 2026/2027 i 2027/2028 (wraz z wypełnionymi tabelami dotyczącymi poszczególnych składników wynagrodzeń nauczycieli i pracowników administracyjnych)
- 10) do dokumentów planistycznych przesyłanych za pomocą dostępnego oprogramowania, należy dołączyć w wersji papierowej:
 - wydruk wszystkich dokumentów planistycznych (wydruki z dostępnego oprogramowania w ujęciu dział/rozdział/paragraf/zadanie wraz z uzasadnieniem),
 - wydruk tzw. „płachty” arkusza organizacyjnego oraz przesłać do bazy danych arkusza organizacyjnego kompletny arkusz organizacyjny jednostki na rok szkolny 2026/2027 i 2027/2028 (wraz z wypełnionymi tabelami dotyczącymi poszczególnych składników wynagrodzeń nauczycieli i pracowników administracyjnych).
5. Kierownik Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Krobi sporządza projekt planu za pomocą dostępnego oprogramowania, uwzględniając w ujęciu zadaniowym działania, do których jest zobligowany w statucie oraz planując koszty funkcjonowania ośrodka:

- 1) w zakresie wypłat świadczeń rodzinnych, świadczeń społecznych, zaliczek alimentacyjnych, dodatków mieszkaniowych i innych usług obligatoryjnych i fakultatywnych – uwzględnić przewidywane wykonanie roku 2026 oraz zmiany w ilości wypłacanych zasiłków w nowych okresach zasiłkowych, świadczeń oraz zakresie usług – nie dokonywać waloryzacji kwot,
- 2) w zakresie wydatków na „utrzymanie” świadczeń rodzinnych należy przyjąć wskaźnik świadczeń zrealizowanych, dokonując stosownego podziału tych środków według obowiązującej klasyfikacji budżetowej,
- 3) wynagrodzenia dla pracowników należy zaplanować według stawek obowiązujących w roku 2026 uwzględniając stan osobowy według zapisów statutowych z uwzględnieniem wzrostu wynagrodzenia zasadniczego o kwotę 150,00 zł na etat. W projektach należy ująć również jednorazowe wypłaty wynikające z uprawnień pracowniczych (nagrody jubileuszowe, wzrosty dodatków za wysługę lat), których realizacja w roku 2026 jest konieczna i pewne jest zaangażowanie środków finansowych,
- 4) skutki wzrostu wynagrodzeń pracowników administracji i obsługi, w tym wynikające ze wzrostu minimalnego wynagrodzenia od 1 stycznia 2027 r. należy wykazać również w odrębnej tabeli.
- 5) dodatkowe wynagrodzenie roczne dla pracowników należy obliczyć dokonując przewidywanego wykonania płac w roku 2026 i uwzględniając wszelkie absencje mające wpływ na wysokość świadczeń z tego tytułu,
- 6) w zakresie pochodnych od wynagrodzeń wydatki należy obliczyć stosując obowiązujące stopy procentowe (ubezpieczenie emerytalne, rentowe chorobowe, wypadkowe, fundusz pracy),
- 7) odpis na fundusz świadczeń socjalnych należy zaplanować według kwot bazowych, które mają obowiązywać w roku 2027, dokonując jednocześnie stosownej weryfikacji przeciętnej liczby zatrudnionych w poszczególnych okresach roku budżetowego,
- 8) pozostałe wydatki osobowe (np. odprawy emerytalne) proszę podać osobno z wyszczególnieniem ilości odpraw, kwoty oraz terminu ich wypłaty,
- 9) pozostałe wydatki rzeczowe:
 - a) zakup materiałów i wyposażenia, zakup materiałów eksploatacyjnych – należy przedstawić plan zadań powodujących konieczność dokonania wydatków rzeczowych, biorąc pod uwagę przewidywane wykonanie wydatków w roku 2026, dokonanie zmian powodujących usprawnienie funkcjonowania jednostki i aspekt racjonalizacji wydatków,
 - b) zakup usług pozostałych, zakup licencji, usług internetowych i telekomunikacyjnych – kwoty należy zaplanować uwzględniając zawarte umowy i porozumienia, inne wydatki niematerialne oraz przewidywane wykonanie roku 2026,
 - c) zakup energii, gazu, wody, ścieków – zaplanować w kwotach wynikających ze stawek obowiązujących w roku 2027, w tym w zakresie energii na podstawie stawek wynikających z umów po przetargu w ramach grupy zakupowej,
 - d) zakup usług remontowych – remonty bieżące należy ująć w zakresie umożliwiającym utrzymanie budynków uwzględniając przewidywane wykonanie roku 2026. Prace budowlane, modernizacyjne czy zakupy związane z wyposażeniem o charakterze inwestycyjnym - należy wyszczególnić poszczególne zadania wraz z rozbudowanym uzasadnieniem merytorycznym oraz podać wartość

szacunkową opierając się na dostępnych narzędziach kosztorysowych – na dodatkowym druku sporządzonym według własnej specyfikacji,

6. Projekt planu finansowego w ramach Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych dla Gminy Krobia na rok 2027 wraz z finansowymi propozycjami jego realizacji, a w szczególności: wielkości dotacji, koszty wynagrodzeń oraz inne wydatki rzeczowe związane z działalnością, a wynikające z realizacji zadań uwzględnionych w programie przedstawia Kierownik Miejsko – Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Krobi. Wydatki należy zaplanować do kwoty przewidywanych dochodów. Do tabelarycznych zestawień należy sporządzić tekstowe uzasadnienie, w którym są zawarte merytoryczne opisy i wyjaśnienia do danych liczbowych.
7. Biblioteka i Centrum Kultury i Rekreacji im. Jana z Domachowa Bzdęgi w Krobi przedstawi propozycję planu finansowego uwzględniając planowane zadania. Projekt planu dochodów należy sporządzić według rodzajów uzyskiwanych wpływów, natomiast projekt planu wydatków powinien uwzględniać zapisy Zarządzenia Nr 6/2016 Burmistrza Krobi z dnia 12 stycznia 2016 r. w sprawie zasad przyznawania i rozliczania dotacji podmiotowej z budżetu Gminy Krobia dla samorządowych instytucji kultury. Projekt wydatków należy sporządzić z uwzględnieniem następujących zapisów
 - 1) wynagrodzenia dla pracowników należy zaplanować według stawek obowiązujących w roku 2026 uwzględniając stan osobowy według zapisów statutowych z uwzględnieniem wzrostu wynagrodzenia zasadniczego o kwotę 150,00 zł na etat. W projektach należy ująć również jednorazowe wypłaty wynikające z uprawnień pracowniczych (nagrody jubileuszowe, wzrosty dodatków za wysługę lat), których realizacja w roku 2026 jest konieczna i pewne jest zaangażowanie środków finansowych,
 - 2) skutki wzrostu wynagrodzeń pracowników administracji i obsługi, w tym wynikające ze wzrostu minimalnego wynagrodzenia od 1 stycznia 2027 r. należy wykazać również w odrębnej tabeli.
 - 3) nagrodę roczną dla pracowników należy obliczyć dokonując przewidywanego wykonania płac w roku 2026 i uwzględniając wszelkie absencje mające wpływ na wysokość świadczeń z tego tytułu,
 - 4) w zakresie pochodnych od wynagrodzeń wydatki należy obliczyć stosując obowiązujące stopy procentowe (ubezpieczenie emerytalne, rentowe, chorobowe, wypadkowe, fundusz pracy),
 - 5) odpis na fundusz świadczeń socjalnych należy zaplanować według kwot bazowych, które mają obowiązywać w roku 2027 w stosunku do nauczycieli jak i pozostałych pracowników, dokonując jednocześnie stosownej weryfikacji przeciętnej liczby zatrudnionych w poszczególnych okresach roku budżetowego,
 - 6) zakup materiałów i wyposażenia, zakup materiałów eksploatacyjnych – należy przedstawić plan zadań powodujących konieczność dokonania wydatków rzeczowych, biorąc pod uwagę przewidywane wykonanie wydatków w roku 2026, dokonanie zmian powodujących usprawnienie funkcjonowania jednostki i aspekt racjonalizacji wydatków.
 - 7) zakup energii, gazu, wody, ścieków – zaplanować w kwotach wynikających ze stawek obowiązujących w roku 2027, w tym w zakresie energii na podstawie stawek wynikających z umów po przetargu w ramach grupy zakupowej,
 - 8) zakup usług remontowych – remonty bieżące należy ująć w zakresie umożliwiającym utrzymanie budynku uwzględniając przewidywane wykonanie roku 2026. Prace

- modernizacyjne i zakupy o charakterze inwestycyjnym - należy wyszczególnić poszczególne zadania wraz z rozbudowanym uzasadnieniem merytorycznym oraz podać wartość szacunkową opierając się na dostępnych narzędziach kosztorysowych,
- 9) należy wyodrębnić kwoty związane z realizacją zadań statutowych w roku budżetowym 2027, dokonać ich opisu oraz szacunkowej wyceny. Do tabelarycznych zestawień stanowiących załączniki do zarządzenia, należy sporządzić tekstowe uzasadnienie, w którym są zawarte merytoryczne opisy i wyjaśnienia do danych liczbowych,
- 10) dokumenty są składane w wersji papierowej i elektronicznej poprzez przesłanie dokumentów pocztą elektroniczną na adres: skarbnik@krobia.pl.
8. Wnioski sołtysów, radnych i mieszkańców dotyczące proponowanych projektów i przedsięwzięć oraz związanych z tym zapotrzebowaniem w zakresie wydatków wpływają do Urzędu Miejskiego w Krobi i następnie są rozdzielane do Wydziału Spraw Społecznych. Pracownik odpowiedzialny opracowuje lub aktualizuje listę zadań i kieruje odpowiednie informacje do merytorycznych wydziałów. Po weryfikacji są one ujmowane w projektach Wydziałów wraz z szacunkowymi kwotami wydatków. Wnioski te zawierają informacje w formie opisowej i tabelarycznej według wzoru stanowiącego załącznik nr 1 do zarządzenia. Termin składania wniosków wyznacza się na 28 września 2026 r.

§ 8. Dodatkowe informacje.

Jako materiał informacyjny kierownicy jednostek budżetowych oraz dyrektorzy Biblioteki Publicznej w Krobi i Gminnego Centrum Kultury i Rekreacji w Krobi składają informację o wysokości oraz zmianach wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w jednostkach z wyszczególnieniem składników wynagrodzeń oraz wymiarów etatów według wzoru zgodnego z załącznikiem nr 2 do zarządzenia. Dokument ten jest składany w wersji elektronicznej w postaci zaszyfrowanego dokumentu i wysyłany na adres mailowy skarbnik@krobia.pl.

§ 9. Tryb i termin składania wniosków do budżetu.

1. Ustala się termin składania dokumentów planistycznych na dzień 8 października 2026 r., za wyjątkiem wniosków, o których mowa w § 7, ust. 8.
2. Materiały planistyczne są składane przez kierowników jednostek budżetowych oraz przez naczelników i kierowników referatów za pomocą dostępnego oprogramowania - system planowania, prognozowania i realizacji budżetu" oraz w wersji papierowych wydruków. Kierownicy jednostek oświatowych składają dodatkowo w wersji papierowej arkusz organizacyjny („płachta”) oraz przesyłają do bazy danych arkusza organizacyjnego kompletny arkusz organizacyjny jednostki na rok szkolny 2026/2027 i 2027/2028 (wraz z wypełnionymi tabelami dotyczącymi poszczególnych składników wynagrodzeń nauczycieli i pracowników administracyjnych). Wszystkie jednostki organizacyjne składają w wersji papierowej oraz elektronicznej (poprzez wysłanie na adres: skarbnik@krobia.pl) zestawienie wynagrodzeń według wzoru zgodnego z załącznikiem nr 2 do zarządzenia.
3. Dokumenty zewnętrzne (od jednostek organizacyjnych) podlegają rejestracji w Biurze Obsługi Klienta Urzędu Miejskiego w Krobi. Sołtysi, Radni i inni mieszkańcy, dokonują tego we wskazanym terminie (przyp. do 28 września 2026 r.) w wersji papierowej poprzez złożenie w Biurze Obsługi Klienta Urzędu Miejskiego w Krobi lub elektronicznej za pomocą poczty elektronicznej na adres partycypacja@krobia.pl lub ngo@krobia.pl na specjalnych formularzach. Powyższe zasady składania wniosków nie dotyczą wniosków w

ramach funduszu sołectkiego. Tryb składania wniosków w ramach funduszu sołectkiego regulują odrębne przepisy.

§ 10. Wykonanie zarządzenia powierza się Naczelnikom Wydziałów Urzędu Miejskiego w Krobi i kierownikom jednostek organizacyjnych.

§ 11. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



BURMISTRZ
Łukasz Kubiak

WNIOSEK O UJĘCIE ZADANIA W PROJEKCIE UCHWAŁY BUDŻETOWEJ GMINY KROBIA NA ROK 2027

Imię i nazwisko zgłaszającego (ewentualnie nazwa formalnej lub nieformalnej grupy osób)			
Adres zamieszkania lub siedziba Wnioskodawcy	Miejscowość:	Ulica:	Nr domu i mieszkania:
Kontakt	Telefon:	e-mail:	
TYTUŁ PROJEKTU (ZADANIA)			
STRESZCZENIE PROJEKTU (zadania) - proszę przedstawić w kilku zdaniach, czego zadanie dotyczy			
Uzasadnienie realizacji projektu (zadania) – proszę opisać: - jaki problem rozwiąże realizacja projektu (zadania), - kto będzie korzystał z realizacji projektu (zadania), - jaki jest przewidywany koszt realizacji projektu, - czy wnioskodawca deklaruje udział mieszkańców przy realizacji projektu (w jakiej formie), - jaki jest oczekiwany termin realizacji,			

- wskazać lokalizację projektu (jeśli jest możliwe można dołączyć mapkę),
- w miarę możliwości należy dołączyć dodatkowe dokumenty (szkice, projekty, szacunki kosztów, kosztorysy)

OPIS

Harmonogram działań związanych z realizacją projektu			
L.p.	Opis działania (czynności)		
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
Załączniki do projektu (jeśli dołącza się dodatkowe dokumenty, materiały informacyjne, itp.)			
L.p.	Nazwa dokumentu		
1.	Np. Lista poparcia projektu	Ilość osób popierających:	
2.	Inne:		
3.			
4.			
5.			

OŚWIADCZENIA

✓ Oświadczam, że wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby związane z weryfikacją wniosków o ujęcie zadania w projekcie uchwały budżetowej na rok 2025, zgodnie z art. 12 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. U. UE. L. z 2016 r. Nr 119, str. 1) od dnia 25 maja 2018 roku

✓ Oświadczam, iż wszystkie podane w ofercie oraz załącznikach informacje są zgodne z aktualnym stanem prawnym i faktycznym wraz załącznikiem stanowiącym listę poparcia dla projektu.

Podpis wnioskodawcy

Data.....

Podpis

Formularz należy złożyć w terminie do 28 września 2026 r. (decyduje data wpływu):

- ✓ za pośrednictwem Sołtysa (w przypadku sołectw), Radnych Rady Miejskiej w Krobi,
- ✓ osobiście: w Biurze Obsługi Klienta Urząd Miejski w Krobi, ul. Rynek 1 ,
- ✓ za pomocą poczty elektronicznej na adres: partycypacja@krobia.pl lub ngo@krobia.pl pod warunkiem podania pełnych danych Wnioskodawcy, a w przypadku dołączonej listy poparcia projektu konieczny jest skan oryginalnych dokumentów.

Lista poparcia dla projektu (zadania)

pn.

L.p.	Imię i nazwisko	Adres	Podpis
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			
16.			
17.			
18.			
19.			
20.			

ZESTAWIENIE WYNAGRODZEŃ

nazwa jednostki

Lp.	Stanowisko	Wymiar zatrudnienia grudzień 2025 r.	Wymiar zatrudnienia wrzesień 2026 r.	Wynagrodzenie zasadnicze	dodatek za wysługę lat	inny składnik wynagrodzenia	Wynagrodzenie zasadnicze	dodatek za wysługę lat	inny składnik wynagrodze nia	RAZEM	RAZEM	różnica na wynagrodzeniu zasadniczym
1.										0,00	0,00	0,00
2.										0,00	0,00	0,00
3.										0,00	0,00	0,00
4.										0,00	0,00	0,00
5.										0,00	0,00	0,00
6.										0,00	0,00	0,00
7.										0,00	0,00	0,00
8.										0,00	0,00	0,00
9.										0,00	0,00	0,00
10.										0,00	0,00	0,00
11.										0,00	0,00	0,00
12.										0,00	0,00	0,00

ZESTAWIENIE WYNAGRODZEŃ

nazwa jednostki

nazwa jednostki

Lp.	Stanowisko	Wymiar zatrudnienia		Wynagrodzenie zasadnicze	dodatek za wystugę lat	inny składnik wynagrodzenia	RAZEM	wzr.26				różnica na wynagrodzeniu zasadniczym
		grudzień 2025 r.	wrzesień 2026 r.					Wynagrodzenie zasadnicze	dodatek za wystugę lat	inny składnik wynagrodze nia	RAZEM	
1.							0,00				0,00	0,00
2.							0,00				0,00	0,00
3.							0,00				0,00	0,00
4.							0,00				0,00	0,00
5.							0,00				0,00	0,00
6.							0,00				0,00	0,00
7.							0,00				0,00	0,00
8.							0,00				0,00	0,00
9.							0,00				0,00	0,00
10.							0,00				0,00	0,00
11.							0,00				0,00	0,00
12.							0,00				0,00	0,00

