



Załącznik nr 3
do Zarządzenia nr 2/2020
Burmistrza Krobi
z dnia 03.01.2020 r.

Zasady pierwszej rekrutacji dzieci do Żłobka Gminnego w Krobi

I. Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 4 lutego 2011r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2019 r., poz.

409 z późn. zm.) oraz Uchwała nr XIV /117/2019 Rady Miejskiej w Krobi z dnia 30 października 2019 r. w sprawie utworzenia Żłobka Gminnego dla którego organem prowadzącym jest Gmina Krobia oraz nadania mu statutu .

II. Zasady pierwszego postępowania rekrutacyjnego

§1. Żłobek prowadzi rekrutację w oparciu o zasadę powszechnej dostępności.

§2. Żłobek prowadzi rekrutację na wolne miejsca.

§3. W pierwszej rekrutacji do Żłobka mogą brać udział:

1. Osoby bezrobotne lub osoby bierne zawodowo pozostające poza rynkiem pracy ze względu na obowiązek opieki nad dziećmi do lat 3 lub osobami z niepełnosprawnościami, w tym osoby, które przerwały karierę zawodową ze względu na urodzenie dziecka lub przebywają na urlopie wychowawczym w rozumieniu ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2019r. poz. 1040z późn.zm.). Do rekrutacji przyjmuje się osoby zamieszkujące na terenie Gminy, których dzieci mają ukończone w chwili przyjęcia do Żłobka co najmniej 20 tygodni życia i które nie ukończyły 3-go roku życia.

2. Osoby pracujące, zamieszkujące na terenie Gminy Krobia, sprawujące opiekę nad dziećmi, których dzieci mają ukończone w chwili przyjęcia do Żłobka co najmniej 20 tygodni życia i które nie ukończyły 3-go roku życia.

III. Składanie wniosków o przyjęcie do Żłobka

§4. Rodzice/prawni opiekunowie ubiegający się o przyjęcie do Żłobka obowiązani są złożyć w formie pisemnej Wniosek o przyjęcie dziecka do Żłobka wraz ze stosownymi dokumentami.



§5.1. Wniosek o przyjęcie dziecka do Żłobka wraz ze stosownymi dokumentami należy składać w terminie do dnia 24.01.2020 r. (do godz. 15⁰⁰) w biurze Obsługi Klienta siedzibie Urzędu Miejskiego w Krobi ul. Rynek 1, 63-840 Krobia.

2. Komisja może wezwać do uzupełniania wniosku.

3. Wniosek o przyjęcie dziecka do Żłobka złożony po terminie, o którym mowa w ust. 1 nie jest rozpatrywany.

§6. Rekrutację prowadzi Komisja rekrutacyjna powołana zarządzeniem Burmistrza Krobi.

§7. Rekrutacja odbywa się na podstawie uzyskanej liczby punktów rekrutacyjnych.

§8. O przyjęciu dziecka do Żłobka decyduje kolejno najwyższa liczba punktów rekrutacyjnych, którą jest suma punktów uzyskanych z poszczególnych kryteriów zaznaczonych we wniosku.

§9.1. Przy ostatnim wolnym miejscu w Żłobku - w przypadku równej liczby punktów dwójki lub więcej dzieci ubiegających się o to miejsce będzie decydowała kolejność zgłoszeń.

§10. Punkty za spełnianie kryteriów zostaną naliczone, gdy wniosek został wypełniony, podpisany i dostarczony wraz z odpowiednimi dokumentami.

IV. Punktacja w procesie rekrutacji:

§11. Obligatoryjnymi kryteriami dostępu do przyjęcia dziecka do żłobka są:

1) Kryteria formalne:

- a) Osoby opiekujące się dzieckiem do lat 3
- b) Osoby zamieszkujące lub pracujące lub uczące się na terenie Gminy Krobia.

2) Kryteria merytoryczne:

- a) kryterium określające płeć: kobieta,
- b) osoba pracująca, opiekująca się dzieckiem do lat 3,
- c) rodzic opiekun z niepełnosprawnością,
- d) osoba samotnie wychowująca dzieci w rozumieniu art. 50 ust. 5 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi do lat 3,
- e) osoby bezrobotne lub bierne zawodowo,
- f) rodzina wielodzietna,
- g) rodzic opiekun pracuje lub prowadzi działalność gospodarczą, lub rolniczą lub studiuje w systemie dziennym/ zaocznym.

§12. Na potrzeby rekrutacji przyjmuje się definicje:

1. zamieszkanie: w Polskim prawie cywilnym miejscowość, w której osoba fizyczna przebywa z zamiarem stałego pobytu (art. 25 KC), oznaczenie konkretnego lokalu

mieszkalnego, z określeniem nie tylko miejscowości, ale również nazwy ulicy, (jeśli w miejscowości są ulice), numeru domu i mieszkania;

2. wielodzietność rodziny dziecka – oznacza to rodzinę wychowującą troje i więcej dzieci;

3. samotne wychowanie dziecka – oznacza to wychowanie dziecka przez pannę, kawalera, wdowę, wdowca, osobę pozostającą w separacji orzeczonej prawomocnym wyrokiem sądu, osobę rozwiedzioną, chyba, że osoba taka wychowuje wspólnie co najmniej jedno dziecko z jego rodzicem. W przypadku tego kryterium należy przedłożyć prawomocny wyrok sądu rodzinnego orzekający rozwód lub separację lub akt zgonu oraz oświadczenie o samotnym wychowaniu dziecka oraz niewychowywaniu żadnego dziecka wspólnie z jego rodzicem.

4. Osoba bezrobotna to osoba pozostająca bez pracy, gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukująca zatrudnienia. Niezależnie od spełnienia powyższych przesłanek, zarejestrowany bezrobotny jest zaliczany do osób bezrobotnych. Osobą bezrobotną jest zarówno osoba bezrobotna w rozumieniu Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności, jak i osoba zarejestrowana jako bezrobotna. Definicja nie uwzględnia studentów studiów stacjonarnych, nawet jeśli spełniają powyższe kryteria. Osoba kwalifikująca się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, która jest bezrobotna w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobiera świadczeń z tytułu urlopu), jest również osobą bezrobotną.

5. Długotrwale bezrobotni to osoby bezrobotne definiowane jak wyżej. Definicja pojęcia „długotrwale bezrobotny” różni się w zależności od wieku:

- Młodzież (<25 lat)

- osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy (>6 miesięcy).

- Dorośli (25 lat lub więcej)

–osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy (>12 miesięcy).

6. Osoba bierna zawodowo

– osoba, która w danej chwili nie tworzy zasobów siły roboczej (tzn. nie pracuje i nie jest bezrobotna). Osoba będąca na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowana opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego), jest uznawana za bierną zawodowo, chyba że jest zarejestrowana już jako bezrobotna (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo).

7. Pracujący:

a) to osoby w wieku 15 lat i więcej, które wykonują pracę, za którą otrzymują wynagrodzenie, z której czerpią zyski lub korzyści rodzinne lub osoby posiadające zatrudnienie lub własną działalność, które jednak chwilowo nie pracowały ze względu na np. chorobę, urlop, spór pracowniczy czy kształcenie się lub szkolenie. Osoby prowadzące działalność na własny rachunek



b) prowadzące działalność gospodarczą, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową

c) są również uznawane za pracujących, o ile spełniony jest jeden z poniższych warunków:

- osoba pracuje w swojej działalności, praktyce zawodowej lub gospodarstwie rolnym w celu uzyskania dochodu, nawet jeżeli przedsiębiorstwo nie osiąga zysków.

- osoba poświęca czas na prowadzenie działalności gospodarczej, praktyki zawodowej czy gospodarstwa rolnego, nawet jeżeli nie zrealizowano żadnej sprzedaży lub usług i nic nie wyprodukowano (na przykład: rolnik wykonujący prace w celu utrzymania swojego gospodarstwa; architekt spędzający czas w oczekiwaniu na klientów w swoim biurze; rybak naprawiający łódkę czy sieci rybackie, aby móc dalej pracować; osoby uczestniczące w konwencjach lub seminariach).

- osoba jest w trakcie zakładania działalności gospodarczej, gospodarstwa rolnego lub praktyki zawodowej; zalicza się do tego zakup lub instalację sprzętu, zamawianie towarów w ramach przygotowań do uruchomienia działalności. Bezpłatnie pomagający członek rodziny uznawany jest za osobę pracującą, jeżeli wykonywaną przez siebie pracą wnosi bezpośredni wkład w działalność gospodarczą, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową będącą w posiadaniu lub prowadzoną przez spokrewnionego członka tego samego gospodarstwa domowego.

8. Osoby z niepełnosprawnościami:

– za osoby z niepełnosprawnościami uznaje się osoby niepełnosprawne w świetle przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1172, z późn. zm.), a także osoby z zaburzeniami psychicznymi, o których mowa w ustawie z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2018 r., poz. 1878, z późn. zm.), tj. osoby z odpowiednim orzeczeniem lub innym dokumentem poświadczającym stan zdrowia. Definicja opracowana na podstawie: Eurostat, baza danych Polityki Rynku Pracy (LMP), ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, ustawa o ochronie zdrowia psychicznego.

§13. W przypadku nie przedstawienia wymaganych dokumentów potwierdzających spełnianie danych kryteriów komisja rekrutacyjna, rozpatrująca wnioski nie uwzględnia kryterium, które nie zostało potwierdzone.

§14. Z postępowania rekrutacyjnego Komisja Rekrutacyjna sporządza protokół, którego załącznikiem jest wykaz osób biorących udział w postępowaniu rekrutacyjnym określający liczbę przyznanych każdej osobie punktów oraz informację o zakwalifikowaniu, bądź niezakwalifikowaniu osoby w postępowaniu rekrutacyjnym.

§15.1. Po zakończeniu postępowania rekrutacyjnego informację o zakwalifikowaniu, bądź



niezakwalifikowaniu w postępowaniu rekrutacyjnym oraz o liczbie przyznanych punktów podaje się rodzicom/opiekunom prawnym, którzy złożyli wniosek o przyjęcie do Żłobka biorącym udział w postępowaniu rekrutacyjnym.

2. Informacja, o której mowa w ust. 1 zostanie wysłana pocztą tradycyjną na wskazany we wniosku adres.

§16. Dokumenty złożone przez rodziców/opiekunów prawnych w postępowaniu rekrutacyjnym nie podlegają zwrotowi.

§17.1. Osobom niezakwalifikowanym przez Komisję Rekrutacyjną przysługuje odwołanie do Burmistrza Krobi.

2. Odwołanie składa się pisemnie w siedzibie Urzędu Miejskiego w Krobi., w terminie ustalonym w Harmonogramie prowadzenia pierwszej rekrutacji dzieci do Żłobka.

§18.1. Burmistrz Krobi rozpatruje odwołanie w formie pisemnej, w terminie ustalonym w Harmonogramie prowadzenia pierwszej rekrutacji dzieci do Żłobka.

2. Rozstrzygnięcie odwołania przez Burmistrza Krobi jest ostateczne.

§19.1. Warunkiem przyjęcia dziecka zakwalifikowanego do Żłobka, jest zawarcie stosownej umowy pomiędzy Żłobkiem a rodzicem/ opiekunem prawnym - na świadczenie usług opiekuńczych w Żłobku.

2. Wzór umowy określają odrębne przepisy.

§20.1. Miejsca zwolnione w Żłobku z powodu nie zawarcia umowy, o której mowa w §19, są proponowane rodzicom/ opiekunom prawnym dzieci, które w postępowaniu rekrutacyjnym do Żłobka uzyskały kolejno najwyższą liczbę punktów.

2. Przy jednym zwolnionym miejscu w Żłobku, o którym mowa w ust.1 - w przypadku równej liczby punktów dwójki lub większej liczby dzieci ubiegających się o to miejsce decyduje kolejność zgłoszeń (data/godzina).

§21. W sprawach nieuregulowanych w niniejszych zasadach rozstrzyga Burmistrz Krobi.