

Uchwała Nr L/421/2022  
Rady Miejskiej w Krobi  
z dnia 26 września 2022 r.

**w sprawie zmiany uchwały Nr XIII/105/2019 Rady Miejskiej w Krobi z dnia 26 września 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz sposób podziału środków na nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

Na podstawie art. 7 ust 1 pkt 8, art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.), art. 9ca ust. 11-13, art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.), oraz § 5 pkt. 2 ppkt c) Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 poz. 416 ze zm.), po zaopiniowaniu i uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Krobia uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XIII/105/2019 Rady Miejskiej w Krobi z dnia 26 września 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz sposób podziału środków na nagrody ze specjalnego funduszu nagród dokonuje się zmian w załączniku do uchwały Nr XIII/105/2019 Rady Miejskiej w Krobi z dnia 26 września 2019 r.

1) § 1 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 1.1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, zespołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Krobia, zwanych dalej łącznie placówkami.”

2) § 4 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„ §4.4. Wysokość stawek dodatku motywacyjnego wynosi:

- 1) dla nauczycieli w wysokości od 0,1% do 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu dodatek przysługuje;
- 2) dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze;
  - a) dla dyrektora w wysokości od 10% do 70% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu dodatek przysługuje;
  - b) dla wicedyrektora, kierownika filii oraz nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie

placówki od 5% do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu dodatek przysługuje.”

3) § 5 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„ § 5.1. Wysokość dodatków funkcyjnych dla dyrektorów, wicedyrektorów oraz nauczycieli, którym powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki określa poniższa tabela:

L.p.	Liczba oddziałów	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego %
1.	od 1- 8	Dyrektor szkoły, zespołu	min. 20% max 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu dodatek przysługuje
2.	od 9-16		min. 25% max 60% wynagrodzenia zasadniczego, któremu dodatek przysługuje
3.	powyżej 16		min. 30% max 70% wynagrodzenia zasadniczego, któremu dodatek przysługuje
4.	-	Dyrektor przedszkola, zespołu	min 15% max 50% wynagrodzenia zasadniczego, któremu dodatek przysługuje
5.	-	Wicedyrektor szkoły, zespołu, kierownik filii oraz nauczyciel, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły	min 10% max 40% wynagrodzenia zasadniczego, któremu dodatek przysługuje
6.	-	Wicedyrektor przedszkola, zespołu oraz nauczyciel, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie przedszkola	min 5% max 30% wynagrodzenia zasadniczego, któremu dodatek przysługuje”

4) § 6 otrzymuje brzmienie:

„§ 6.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy w wysokości 300,00 zł;
  - 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego według poziomu wykształcenia tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
  - 3) opiekuna stażu – w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego według poziomu wykształcenia tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
  - 4) mentora w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego według poziomu wykształcenia tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
  - 5) doradcy metodycznego – wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego według poziomu wykształcenia tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu przyznaje się na okres odbywania stażu przez nauczyciela oraz w przypadku przedłużenia okresu stażu, przez okres tego przedłużenia.
  3. Dodatek za sprawowanie funkcji mentora przyznaje się na okres odbywania stażu przez nauczyciela oraz w przypadku przedłużenia okresu stażu, przez okres tego przedłużenia.
  4. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie opiekuna stażu więcej niż jednego nauczyciela, dodatek funkcyjny z tego tytułu należy się za pełnienie funkcji opiekuna stażu każdego z tych nauczycieli.
  5. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji mentora, dodatek funkcyjny z tego tytułu należy się za pełnienie funkcji mentora stażu każdego z tych nauczycieli.”

5) § 7 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„§ 7.2. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, zespołu, dyrektorowi szkoły, zespołu Burmistrz Krobi.”

6) § 8 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 8.1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenie osobowe planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, zespołu, przedszkola z tym, że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.”

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Krobi.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.



Uzasadnienie  
do Uchwały Nr L/421/2022  
Rady Miejskiej w Krobi  
z dnia 26 września 2022 r.

**w sprawie zmiany uchwały nr XIII/105/2019 Rady Miejskiej w Krobi z dnia 26 września 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz sposób podziału środków na nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

Z dniem 1 września 2022 r. dokonano zmian w zakresie nadawania stopni awansu zawodowego, gdzie nauczyciel stażysta i nauczyciel kontraktowy będzie nauczycielem początkującym, a formę opiekuna stażu zastąpiono mentorem. Podstawowym zadaniem mentora będzie wspieranie początkującego nauczyciela w procesie wdrażania do pracy w zawodzie nauczyciela i udzielanie mu pomocy. Zmiany te wprowadzono z dniem 1 września 2022 r. ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730). Zmienione zostało także Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), w którym w § 5 pkt 2 lit. c, w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu, wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora.

Na podstawie Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy – w § 1 pkt 2 - uprawnienie do dodatku funkcyjnego przyznano nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji mentora ( Dz.U z 2022 poz. 1798).

W związku z powyższym w niniejszej uchwale przyznaje się dodatkowe uprawnienie do dodatku funkcyjnego nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji mentora w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego według poziomu wykształcenia tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

Ponadto uchwała wprowadza zmiany dotyczące:

- stawek dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz dla wicedyrektora, kierownika filii oraz nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki,
- stawek dodatku funkcyjnego dla dyrektorów, wicedyrektorów i stanowisk kierowniczych w jednostkach oświatowych.
- dodania słowa „zespół” w związku z tym, że od 1 września 2022 roku powstał Zespół Szkolno – Przedszkolny w Pudliszkach z oddziałami integracyjnym.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest uzasadnione.

Sporządziła:

Beata Kulczak