

Uchwała Nr XXXIX/329/2021

Rady Miejskiej w Krobi

z dnia 25 listopada 2021r.

w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Krobi

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.), art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021r. poz. 1834) oraz art. 36. ust. 2, 3 i 4, art. 37 ust. 3 i 4 w zw. z art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się dla Burmistrza Krobi Pana Łukasza Kubiaka wynagrodzenie miesięczne w następującej wysokości :

- | | |
|---|---------------|
| 1) wynagrodzenie zasadnicze | 9 225,00 zł; |
| 2) dodatek funkcyjny | 2 835, 00 zł; |
| 3) dodatek specjalny - 30 % łącznie wynagrodzenia
zasadniczego i funkcyjnego | 3 618,00 zł. |

2. Ponadto Burmistrzowi Krobi Panu Łukaszowi Kubiakowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej.

§ 3. Traci moc uchwała Nr II/9/2018 Rady Miejskiej w Krobi z dnia 3 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Krobi.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

§ 5. Uchwała ma zastosowanie do wynagrodzenia wypłaconego od dnia 1 sierpnia 2021r.

Uzasadnienie do
Uchwały Nr XXXIX/329/2021
Rady Miejskiej w Krobi
z dnia 25 listopada 2021 r.

w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Krobi

Z dniem 1 listopada br. weszła w życie ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1834). Ustawa ta w art. 11 nowelizuje ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych w części dotyczącej zasad ustalania wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru. Również z dniem 1 listopada br. weszło w życie rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, zastępując dotychczasowe przepisy w tym zakresie.

Stosownie do art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności (do końca lipca b.r. obowiązywał limit 7-dmno krotności) kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020r. poz. 1658). Jednocześnie ustawa stanowi, iż wynagrodzenie tych osób nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w nowym rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Z kolei cytowane rozporządzenie przewiduje istotnie zwiększenie, w porównaniu z dotychczasowym stanem prawnym, kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego burmistrza, wójta czy prezydenta miasta. Ponadto mogą oni również otrzymać dodatek specjalny w zmienionej kwocie tj. do 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Wprowadzenie nowych zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych z wyboru oznacza, że wielkość

wynagrodzenia Burmistrza Krobi Łukasza Kubiaka wymaga dostosowania do aktualnych wymogów prawnych.

Ponieważ czynności w zakresie prawa pracy, w tym ustalenie wynagrodzenia, w stosunku do Burmistrza Krobi wykonuje Rada Miejska podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.

Sporządziła :
Katarzyna Szablewska