

**w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Krobi**

Na podstawie art.30 ust.1 z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019r. Nr, poz.506 późn. zm.) oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych ( Dz.U. 2019, poz. 1282 z późn.zm. ) nadaję:

**Regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Krobi**

**Rozdział I**

**Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin wynagradzania, zwany dalej „Regulaminem” określa:

- 1) wymagania kwalifikacyjne pracowników samorządowych;
- 2) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) szczegółowe warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego oraz specjalnego;

§ 2. Regulamin obowiązuje pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

§ 3. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) pracodawcy – oznacza to Urząd Miejski w Krobi;
- 2) kierownikowi Urzędu – oznacza to Burmistrza Krobi lub osobę, którą Burmistrz upoważnił do wykonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy w swoim imieniu;
- 3) pracownikowi – oznacza to osobę zatrudnioną w Urzędzie Miejskim w Krobi na podstawie umowy o pracę;
- 4) ustawie – rozumie się przez to ustawę z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych
- 5) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów z 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych
- 6) najniższemu wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się przez to stawkę minimalnego wynagrodzenia zasadniczego określonego dla poszczególnych stanowisk, w załączniku nr 1 do rozporządzenia.

**Rozdział II**

**Wymagania kwalifikacyjne**

§ 4. Minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach ustala się na poziomie minimalnych wymagań kwalifikacyjnych, określonych w rozporządzeniu.

§ 5.1. Optymalne wymagania kwalifikacyjne (wykształcenie oraz umiejętności zawodowe, staż pracy w latach) dotyczące pracowników określa wykaz stanowisk stanowiący załącznik do Regulaminu.

2. Dopuszcza się zatrudnienie na stanowisku, o którym mowa w ust. 1, osoby nie spełniającej optymalnych wymagań kwalifikacyjnych na to stanowisko, określonych w regulaminie, pod warunkiem spełnienia co najmniej minimalnych wymagań kwalifikacyjnych określonych rozporządzeniem.

3. Osoba zatrudniona zgodnie z ust. 2 otrzymuje najniższe wynagrodzenie zasadnicze do czasu uzyskania optymalnych wymagań kwalifikacyjnych, o których mowa w ust. 1.

4. Zatrudnienie na poszczególne stanowiska osób nie spełniających minimalnych wymagań kwalifikacyjnych może nastąpić tylko w wyjątkowych, szczególnie uzasadnionych przypadkach, w szczególności jeśli w procesie otwartego i konkurencyjnego naboru nie zgłosił się żaden zainteresowany, albo zgłaszający się zainteresowany nie dawał rękopisami należytego wykonywania obowiązków.

### **Rozdział III** **Szczegółowe warunki wynagradzania**

§ 6.1. Pracownikowi odpowiednio do rodzaju pracy i kwalifikacji wymaganych przy jej wykonywaniu, a także ilości i jakości świadczonej pracy, przysługują bądź mogą przysługiwać składniki wynagrodzenia określone w Regulaminie oraz składniki wynagrodzenia przewidziane w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz w ustawie z dnia 12 grudnia 1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej.

2. Pracownikowi przysługują ponadto inne składniki wynagrodzenia, przewidziane w powszechnie obowiązujących przepisach prawa.

§ 7.1. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników ustala się poprzez zwiększenie najniższego wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania o kwotę 3.000,00 zł.

2. Wynagrodzenie zasadnicze ustalane jest każdorazowo w umowie o pracę poprzez wskazanie kategorii zaszeregowania i oznaczenie kwoty należnej pracownikowi.

3. Zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy skutkuje wypłatą wynagrodzenia zasadniczego w wysokości odpowiedniej do ustalonego w umowie wymiaru czasu pracy.

§ 8.1. Dodatek funkcyjny jest fakultatywnym składnikiem wynagrodzenia za pracę i może być przyznany na kierowniczych stanowiskach urzędniczych określonych w załączniku do Regulaminu .

2. Dodatek funkcyjny przyznaje i jego wartość kwotową ustala kierownik Urzędu.

§ 9.1. Dodatek specjalny może być przyznany pracownikom z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań.

2. Dodatek specjalny przyznaje kierownik Urzędu na czas określony nie dłuższy niż istnienie okoliczności, o których mowa w ust. 1, w kwocie wynoszącej nie więcej niż 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego osoby, której dodatek przyznano.

§ 10.1. Za osobiste wykonywanie czynności z zakresu egzekucji administracyjnej należności pieniężnych może być przyznane wynagrodzenie prowizyjne.

2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 ustala się w wysokości 10 % od ściągniętej kwoty należności pieniężnej objętej jednym tytułem wykonawczym nie więcej jednak niż dwukrotna wysokość najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wynagrodzenie prowizyjne miesięczne nie może przekraczać pięciokrotnej wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 11. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 12. Traci moc Zarządzenie nr 13/W/20018 Burmistrza Krobi z dnia 28 lutego 2018 r. w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego.

§ 13. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ  
*Lukasz Kubiak*





„Załącznik  
do Zarządzenia Nr 64/W/2019  
Burmistrza Krobi  
z dnia 21 listopada 2019 r.

<b>Stanowiska urzędnicze kierownicze</b>			
<b>Stanowisko</b>	<b>Optymalne wymagania kwalifikacyjne</b>	<b>Minimalne wynagrodzenie zasadnicze</b>	<b>Dodatek funkcyjny</b>
Sekretarz Gminy		XVII	Maksymalnie do 50% wynagrodzenia zasadniczego
Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego		XVI	Maksymalnie do 50% wynagrodzenia zasadniczego
Z-ca kierownika urzędu stanu cywilnego		XIII	Maksymalnie do 50% wynagrodzenia zasadniczego
Naczelnik wydziału		XV	Maksymalnie do 50% wynagrodzenia zasadniczego
Kierownik Referatu		XIII	Maksymalnie do 50% wynagrodzenia zasadniczego
Zastępca Naczelnika		XIII	Maksymalnie do 50% wynagrodzenia zasadniczego
Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych		XIII	

<b>Stanowiska urzędnicze</b>			
Radca Prawny		XIII	Maksymalnie do 50 % wynagrodzenia zasadniczego
Główny specjalista		XII	
Inspektor		XII	
Starszy specjalista, Starszy informatyk		XI	
Podinspektor		X	
Informatyk		X	
Specjalista		X	
Samodzielny referent		IX	
Referent prawny		VIII	
Referent , księgowy		IX	
Młodszy księgowy, Młodszy referent		VIII	

<b>Stanowiska pomocnicze i obsługi</b>
--

Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych		XII	
Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych		X	
Pomoc administracyjna		III	
Opiekun dzieci i młodzieży ( w czasie przewozu do i ze szkoły)		I	
Rzemieślnik specjalista		X	
Rzemieślnik wykwalifikowany		VIII	
Robotnik gospodarczy		V	
Sprzątaczką		III	
Goniec		II	
Kierowca samochodu osobowego		VII	
Konserwator, kontroler strefy płatnego parkowania		VIII	