

Klauzula informacyjna zgodna z RODO (klauzula dla kandydata do pracy)

Informacje podstawowe dotyczące przetwarzania danych osobowych kandydatów do pracy

Administrator danych	Urząd Miejski w Krobi
Cele przetwarzania	ocena kwalifikacji kandydata do pracy w na określonym stanowisku ocena zdolności i umiejętności kandydata potrzebnych do pracy na określonym stanowisku wybór odpowiedniej osoby lub odpowiednich osób do zatrudnienia (ogłoszenie o naborze na podstawie ustawy o pracownikach samorządowych)
Podstawy prawne przetwarzania	Obowiązek prawny Umowa o pracę Zgoda kandydata uzasadniony interes Urzędu
Odbiorcy danych	Podmioty przetwarzające dane w imieniu urzędu (lekarz medycyny pracy, okulista, bhp)
Prawa związane z przetwarzaniem danych	<ul style="list-style-type: none">• prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych• prawo dostępu do danych osobowych oraz prawo żądania ich sprostowania, ich usunięcia lub ograniczenia ich przetwarzania• inne prawa określone w informacji szczegółowej

Szczegółowe informacje dotyczące przetwarzania danych kandydatów do pracy

1. Administrator danych osobowych

Administratorem danych osobowych będzie Urząd Miejski z siedzibą w Krobi .Można się z nami skontaktować w następujący sposób:

- listownie na adres: ul. Urząd Miejski w Krobi, ul.Rynek 1 , 63-840 Krobia
- przez e-mail: krobia@krobia.pl
- telefonicznie: 655711111

2. Inspektor ochrony danych

Wyznaczony został inspektor ochrony danych. Jest to osoba, z którą można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych. Z inspektorem możesz się kontaktować w następujący sposób:

- listownie na adres: ul. Urząd Miejski w Krobi, ul.Rynek 1 , 63-840 Krobia
- przez e-mail: krobia@krobia.pl
- telefonicznie: 655711111

Cele przetwarzania oraz podstawa prawna przetwarzania

Będziemy przetwarzać dane osobowe, aby:

- ocenić Państwa kwalifikacje do pracy na stanowisku, na które składana jest aplikacja;
- ocenić Państwa zdolności i umiejętności potrzebne do pracy na stanowisku, na które aplikujecie;
- wybrać odpowiednią osobę do pracy u nas.

Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest:

- Przepis prawa (art. 22¹ § 1 kodeksu pracy) i przetwarzanie potrzebne do zawarcia umowy o pracę – w zakresie następujących danych: imię i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia.
- Państwa zgoda na przetwarzanie danych przekazanych w CV i w liście motywacyjnym, jeżeli przekazywane nam dane inne niż: imię i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia.
- Nasz uzasadniony interes – w zakresie danych zebranych podczas rozmowy kwalifikacyjnej oraz wyników testów kwalifikacyjnych. Mamy uzasadniony interes w tym, aby sprawdzić Państwa umiejętności i zdolności – jest to nam potrzebne do oceny, czy jesteście Państwo odpowiednią osobą na stanowisko, na które rekrutujemy.

3. Wykorzystywanie testów kwalifikacyjnych

W ramach rekrutacji przeprowadzamy następujące testy dotyczące znajomości przepisów prawa .

4. Okres przechowywania danych osobowych

Będziemy przechowywać dane osobowe do momentu zakończenia rekrutacji na stanowisko.

5. Odbiorcy danych

Będziemy przekazywać Państwa dane osobowe:

- naszym dostawcom, którym zlecimy usługi związane z przetwarzaniem danych osobowych, np. dostawcom usług IT. Lekarzom medycyny pracy , obsłudze bhp. Takie podmioty przetwarzają dane na podstawie umowy z nami i tylko zgodnie z naszymi poleceniami.

6. Państwa prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych i podejmowaniem zautomatyzowanych decyzji

Przysługują Państwu następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:

- a. prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych,
- b. prawo dostępu do swoich danych osobowych,
- c. prawo żądania sprostowania swoich danych osobowych,
- d. prawo żądania usunięcia swoich danych osobowych,
- e. prawo żądania ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych,
- f. prawo wyrażenia sprzeciwu wobec przetwarzania swoich danych ze względu na szczególną sytuację – w przypadkach, kiedy przetwarzamy Państwa dane na podstawie naszego prawnie uzasadnionego interesu,
- g. prawo do przenoszenia swoich danych osobowych, tj. prawo otrzymania od nas Państwa danych osobowych, w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie informatycznym nadającym się do odczytu maszynowego. Można przesłać te dane innemu administratorowi danych lub zażądać, abyśmy przestali Państwa dane do innego administratora. Jednakże zrobimy to tylko jeśli takie przesłanie jest technicznie możliwe. Prawo do przenoszenia danych osobowych przysługuje tylko co do tych danych, które przetwarzamy na podstawie umowy z Państwem lub na podstawie Państwa zgody,

Aby skorzystać z powyższych praw, prosimy o kontakt się z nami lub z naszym inspektorem ochrony danych (dane kontaktowe w punktach 1 i 2 powyżej)

Prawo wycofania zgody

W zakresie, w jakim Państwa dane są przetwarzane na podstawie zgody (czyli dane przekazane w CV i w liście motywacyjnym, inne niż: imię i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania; wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia) – przysługuje Państwu prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem. Zgodę można wycofać poprzez wysłanie oświadczenia o wycofaniu zgody na nasz adres korespondencyjny, nasz adres emailowy,

Prawo wniesienia skargi do organu

Przysługuje Państwu także prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.