

## **REGULAMIN**

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.**

### **Dodatek funkcyjny**

**§ 1.** Ustala się dodatek funkcyjny dla:

1. Dyrektora szkoły:

- 1) liczącej do 8 oddziałów – nie mniej niż 20% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego wg posiadanych kwalifikacji: stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 2) liczącej od 9-16 oddziałów – nie mniej niż 25% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w/g posiadanych kwalifikacji: stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 3) liczącej powyżej 16 oddziałów – nie mniej niż 30% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego wg posiadanych kwalifikacji: stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Dyrektora przedszkola – w wysokości od 10% do 30% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w/g posiadanych kwalifikacji: stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Wicedyrektora szkoły, kierownika filii – w wysokości od 10% do 25% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w/g posiadanych kwalifikacji: stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Wicedyrektora przedszkola – w wysokości od 5% do 15% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w/g posiadanych kwalifikacji: stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Wychowawcy w szkole podstawowej i gimnazjum w wysokości 5% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w/g posiadanych kwalifikacji: stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

6. Doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – w wysokości do 5% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w/g

posiadanych kwalifikacji: stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

7. Opiekuna stażu – w wysokości od 3% do 5% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w/g posiadanych kwalifikacji: stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

8. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz.

9. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

10. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

11. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

12. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po objęciu zastępstwa.

13. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Dodatek motywacyjny**

§ 2. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest posiadanie wyróżniającej oceny pracy. Jego wysokość zależy od:

- 1) uzyskiwania szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

- 2) jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 3) zaangażowania w realizację czynności i zajęć związanych z:
  - a) organizowaniem imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) rozwijaniem wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) realizacją zadań statutowych szkoły.

2. Ustala się dodatek motywacyjny:

- 1) dla nauczycieli w wysokości do 20% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w/g posiadanych kwalifikacji: stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 2) dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze:
  - a) dla dyrektora nie mniej niż 10% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w/g posiadanych kwalifikacji: stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
  - b) dla wicedyrektora, kierownika filii od 5% do 30% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego wg posiadanych kwalifikacji: stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje Burmistrz, a nauczycielowi dyrektor szkoły.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas 6 miesięcy – wypłacany jest „z góry” w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych przez Ministra Edukacji Narodowej.

2. Wysokość dodatku o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć;
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust.1.

**§ 4.** 1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków o których mowa w § 3 ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się „z dołu”.

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 5.** 1. Wynagrodzenie za 1 godzinę ponad wymiarową i zastępstwa doraźnego nauczyciela ustala się; dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponad wymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenia za godziny, o których mowa w pkt.1, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane oraz za godziny ponad wymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

4. Wynagrodzenie za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

**§ 6.** Upoważnia się Burmistrza do corocznego określenia środków finansowych przeznaczonych na realizację dodatków określonych w § 1 i § 2 w zależności od posiadanych środków.

**§ 7.** Średnie wynagrodzenie nauczyciela stanowi łączny dochód uzyskiwany z tytułu zatrudnienia w szkołach prowadzonych przez Gminę Krobia.

**§ 8.** Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2007 r. do 31 grudnia 2007 r.